

115 年度「機電產業智慧製造升級計畫-重電機械產業專業人才培訓」，補助 50%

歡迎
企業包班



SOLIDWORKS

零組件工程圖與 CSWA

實務班

(臺中班) (基礎實務)

國際原廠證書 職場加分

★【本課程全程採用電腦教室教學，學習效果加倍！好禮：教材(零件與組零件) / CSWA 國際認證考試】

課程目標	＊本課程由機械零組件建構到如何產生該零組件的工程圖，藉由使用實際演練與討論，讓學員更了解使用零組件工程圖連貫性作業的設計手法，特別在工程圖的部份一直以來也是業界相當重視的重點，因此本課程結合圖學的專業知識，並更深入瞭解工程圖操作技巧，讓您由淺入深更加完整的認識工程圖運用，提升設計效率。
課程大綱	• 概論 (設計意念、使用者界面) • 草圖繪製概論 (限制條件、標註尺寸) • 實體建模與參考幾何 (伸長特徵、旋轉特徵、參考幾何) • 實體編輯特徵 (圓角、導角、肋材、鑽孔特徵、複製排列) • 組零件 (由下而上模型組合法、爆炸視圖) • 工程圖介紹 (圖頁格式與圖頁、工程圖視窗畫面) • 各種視圖建立與方法 (標準三視圖、模型視角、投影視圖、輔助視圖、剖面視圖、細部放大圖、區域深度剖視圖、斷裂視圖、裁剪視圖、位置替換視圖、爆炸視圖) • 工程圖註記功能與最愛 (中心線、中心符號線、智慧型尺寸、座標尺寸、導角尺寸標註、孔標註、表面加工、基準特徵、幾何公差、註解、格式塗貼器、區域剖面線/填入等) • 工程圖表格功能與表格範本 (零件表格製作與零件號球、一般表格、鑽孔表格、修訂版表格與修訂版符號) • 工程圖註記資料庫建立與檢查 (DesignLibrary、孔標註與鑽孔標註格式) • 文件範本製作 (建立工程圖範本、連結範本位置、範本、圖頁格式與草稿標準的使用) • 案例演練 • CSWA 線上實務考試  SCAN ME



◎ 課程講師簡介：陳老師

【經歷】巴博亞工程有限公司 設計工程師、台灣歐特克 技術顧問、大塚資訊科技等公司，擁有 20 年以上專業工程圖課程教學經驗。

- ◎ 課程日期：115/7/18、7/25、8/1、8/15、8/22 (週六)--(8/8 父親節休)
- ◎ 課程時間：09:00-17:40(前四週)；09:00~17:20(最後一週) (共五週，共 38 hrs)
- ◎ 舉辦地點：嶺東科技大學-電腦教室 或 webex 線上直播〈實際上課教室請依據上課通知函為準〉
- ◎ 參加對象：

- 1.機械或相關技術領域之產業設計及製程工程師或主管。
- 2.對於產品開發與設計有興趣者。



- ◎ 課程費用：<Ps. 團報不限同公司，請于報名時留言您的團友>

■ 身份別	費用	說明
一般身分補助 50%	每人 20,900 元	原價 NT\$ 41,800 · 政府補助 NT\$20,900 · 學員自付 NT\$20,900

■ 【課程其他優惠方式】

■ 其他優惠方式	費用
課前 21 天前報名優惠價	每人 19,800 元
三人(含)以上相揪同行報名	每人 19,300 元

- ◎ 本課程經政府補助，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上，方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回

★ 『培訓』『原廠證書』，一次完成 ★ ❖報名本課程並繳費完成之學員～

- 好禮一：贈送-「零件與組合件培訓教材」書籍，價值 600 元
- 好禮二：加送 CSWA 國際認證考試乙次，價值 3,500 元

◎ 線上考試時間：180 分鐘

◎ 工研院受訓證明及原廠證書授予：

1. 研習期滿，出席率超過(含)80%以上者。

2. 線上考試滿分為 240 分，考試成績達 165 分(含)以上為合格。考試成績合格者，即可獲得國際原廠證書及工研院頒發的受訓證明。

*附註:線上考試完成後，應試者可即時收到成績計算的報告，通過考試者可網站下載證書。

◎ 預計招生名額:30 名為原則，依報名及繳費完成之順序額滿為止(本班預計 12 人即開課)。

◎ 報名方式：線上報名：<https://pse.is/87sfye> → 請點選頁面右上角【線上報名】

◎ 課程聯絡電話：☎ (04) 25685000#7138、#7136 陳小姐

◎ 電子郵件：cindy.ch@itri.org.tw 陳小姐

◎ 注意事項：※因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

1. 請註明服務機關之完整抬頭，以利開立收據；未註明者，一律開立個人抬頭，恕不接受更換發票之要求。

2. 若報名者不克參加者，可指派其他人參加，並於開課前一日通知。

3. 如需取消報名，請於開課前三日以書面傳真至主辦單位並電話確認申請退費事宜。逾期將郵寄講義，恕不退費。

4. 退費辦法：請以學員於開訓前退訓者，將依其申請退還所繳上課費用 90%，另於培訓期間若因個人因素無法繼續參與課程，將依上課未逾總時數 1/3，退還所繳上課費用之 50%，上課逾總時數 1/3，則不退費。

5. 課程若有不可抗力因素將擇期辦理，本單位保留修改課程與講師的權利，敬請見諒

6. 結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查



(請掃描：課程網址)

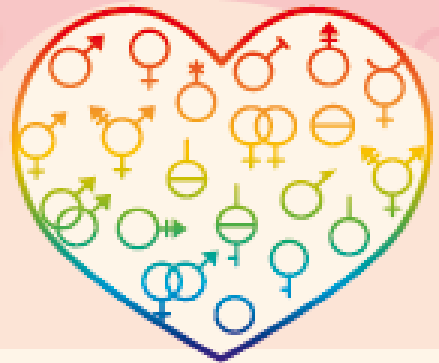
課程名稱：智慧製造-零組件工程圖與 CSWA 實務班(臺中班)

115/7/18、7/25、8/1、8/15、8/22 (週六)--(8/8 父親節休)

公司全銜		統一編號			
發票地址 (含郵遞區號)		傳真 (含區碼)			
參加者姓名		出生年月日		身分證字號	
聯絡電話/手機		E-mail			
服務單位		服務部門/職稱		最高學歷	
產業別 (請勾選)		服務單位員工人數		由何處獲得招生消息? (可複選)	
☐ 100 農、林、漁、牧業 ☐ 101 礦業及土石採取業 ☐ 102 製造業 ☐ 103 水電燃氣業 ☐ 104 營造業 ☐ 105 批發及零售業 ☐ 106 住宿及餐飲業 ☐ 107 運輸、倉儲及通信業 ☐ 108 金融及保險業 ☐ 109 不動產及租賃業 ☐ 110 專業、科學及技術服務業 ☐ 111 教育服務業 ☐ 112 醫療保健及社會福利服務業 ☐ 113 文化、運動及休閒服務業 ☐ 114 其他服務業 ☐ 115 公共行政業 ☐ 116 待業 ☐ 117 學生		☐ 1、10 人以下 ☐ 2、11~50 人 ☐ 3、51~100 人 ☐ 4、101~200 人 ☐ 5、201~500 人 ☐ 6、501~1000 人 ☐ 7、1001~2000 人 ☐ 8、2001 以上		☐ 同事或同業 ☐ 親朋好友 ☐ 工商團體 ☐ 學校/政府公告 ☐ 雜誌 ☐ 報紙廣告 ☐ 電視廣播 ☐ 產發署網站 ☐ 其他 ☐ 由執行單位處獲得	
		是否知道產發署補助? ☐ 是 ☐ 否 是否接受培訓資訊? ☐ 是 ☐ 否		參訓動機 ☐ 1. 公司目前需要而由公司選派 ☐ 2. 公司未來需要而由公司選派 ☐ 3. 個人目前工作需要自行申請而獲准 ☐ 4. 個人未來發展	
		接受培訓資訊方式(可複選): ☐ 1: Email ☐ 2: 傳真 ☐ 3: 郵件		學員負擔金額:	
☐ 信用卡 (線上報名): 繳費方式選「信用卡」, 直到顯示「您已完成報名手續」為止, 才確實完成繳費。 ☐ 銀行匯款: 土地銀行 工研院分行, 帳號 156-005-00002-5 (土銀代碼: 005)。戶名「財團法人工業技術研究院」, 請填具「報名表」與「收據」回傳。					

 歡迎您來電索取課程簡章~服務熱線04-25685000#7138~工研院產業學院台中學習中心 歡迎您的蒞臨~

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ✖ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ✖ 性別平等政策綱領
- ✖ 性別平等工作法
- ✖ 性騷擾防治法
- ✖ 跟蹤騷擾防治法
- ✖ 刑法
- ✖ 兒童及少年性剝削防制條例
- ✖ 性侵害犯罪防治法
- ✖ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

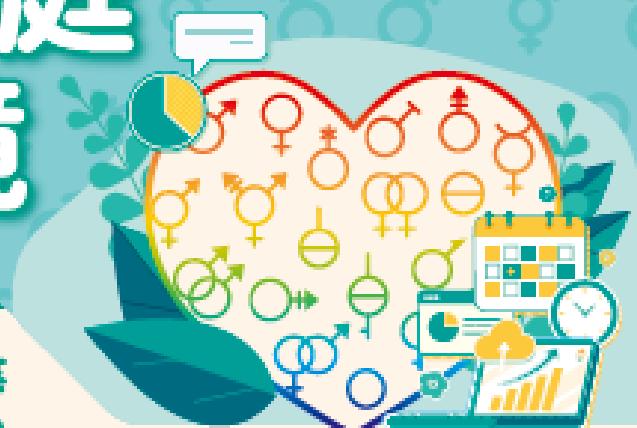
產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址: <https://paia.gov.tw/economy>



如有性別平等相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址: <https://gpc.ny.gov.tw/>



營造友善家庭 職場環境



員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ◆ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ◆ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ◆ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ◆ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ◆ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ◆ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ◆ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ◆ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ◆ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ◆ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

