

115年度「機電產業智慧製造升級計畫-重電機械產業專業人才培訓」，補助50%




■ 課程簡介

在全球化交易風潮下，各企業體均以積極態度推動 ISO 9001、ISO 17025 等品保制度之建立，其中對於量測設備的品質管制更是該制度中的一個要項，組織內部藉由適切與有效的量測設備管理，確保產品品質的提升，與企業體競爭力，已成為品質保證不可或缺的活動。

本課程特別邀請到具有實驗室豐富實務經驗之講師規劃及講授；課程內容包含量測/校正技術基礎概念與校正實務案例的說明，提供公司/實驗室儀校人員之基礎訓練外、並建立學員對於量測標準之追溯體系、量測設備的管制，及量測結果所伴隨的各種不確定度的實務應用等，希冀透過基礎觀念建立，讓您獲得量測儀器校正與管理的正確觀念，及透過實例應用讓您實際應用在工作上，請別錯過此難得學習的機會！

■ 課程大綱：

■ 課程日期	課程大綱
<p><量測與校正先修> 115年07月21日 (週二) 09:00~16:00 <陳老師></p>	<ul style="list-style-type: none"> ※ 量測基本概念 ※ ISO 9001/ISO 17025 國際標準要求 ※ 量測追溯體系 ※ 器差與量測不確度 ※ 校正週期與允收標準 ※ 量測品質保證 ※ 量測設備管理 ※ 綜合討論

<p><量測與校正實務> 115年07月22日 (週三) 09:00~16:00</p> <p><方老師></p>	<p>※量測與校正實務</p> <p>※儀器校正之規畫與實施</p> <p>※常用儀器(長度、質量/力、壓力、電量、溫度)之校正介紹</p> <p>※儀器校正SOP之撰寫</p> <p>※校正報告判讀與器差修正</p> <p>※儀器的記錄與標籤</p> <p>※儀校案例討論</p>	
--	---	---

■ 建議參訓對象：

- (1).機電產業儀器校正管理或品管部門工程師及主管、
- (2).研發或製程工程師及主管、(3).採購或業務人員、
- (4).內外部稽核人員、(5).對量測校正技術有興趣者

【 開 課 資 訊 】

- 舉辦地點：中科_工商行服務大樓 4 樓或 9 樓教室 【 428台中市大雅區中科路 6 號 】
- 舉辦日期：115/07/21~07/22(週二~三)，09:00~16:00，共計 12 小時
- 課程費用：團報不限同公司，請同時報名 或 請于報名時留言您的團友

■ 優惠方式	價格
一般身分補助 (原價NT\$14,600·補助 NT\$7,300學員自付 NT7,300)	\$7,300元/人
21天前報名~享早鳥優惠價	\$6,900元/人
三人(含)以上相揪同行~享團體優惠價	\$6,600元/人

◎本課程經政府補助，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回。

■ 工研院培訓證書授予：

1. 參加 <量測與校正實務班> 之學員，研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，且經實務討論或考試成績合格者，即可獲得工研院頒發的受訓證明。
2. 測驗平均總成績在 60 分 (含) 以上為合格。

- 預計招生名額：25 名為原則，依報名及繳費完成之順序額滿為止 (本班預計 12 人即開課)
- 報名方式：請點選<https://pse.is/8tqc3w> ➡ 頁面右上角「線上報名」
- 課程洽詢：☎ 04-25685000#7138、#7136 陳小姐
- e-mail：cindy.ch@itri.org.tw

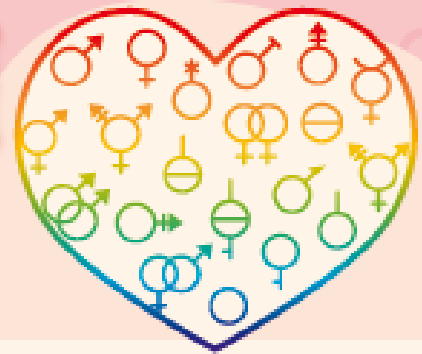


■ 注意事項：※因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

- 1、為尊重講師之智慧財產權，恕無法提供課程講義電子檔。
- 2、課程3天前，學員將收到【E-mail上課通知】，敬請留意信件。
- 3、請註明服務機關之完整抬頭，以利開立收據；未註明者，一律開立個人抬頭，恕不接受更換發票之要求。
- 4、若報名者不克參加者，可指派其他人參加，並於開課前一日通知。
- 5、如需取消報名，請於開課前三日以書面傳真至主辦單位並電話確認申請退費事宜。
- 6、退費辦法：請以學員於開訓前退訓者，將依其申請退還所繳上課費用 90%，另於培訓期間若因個人因素無法繼續參與課程，將依上課未逾總時數 1/3，退還所繳上課費用之50%，上課逾總時數 1/3，則不退費。
- 7、本課程若有不可抗力因素將擇期辦理，本單位保留修改課程與講師的權利。
- 8、結訓學員應配合經濟部產發署培訓後電訪調查

課程名稱：量測與校正實務班				115/07/21~07/22(週二~三)	
公司全銜			統一編號		
發票地址 (含郵遞區號)			傳真 (含區碼)		
參加者姓名	出生年月日			身分證字號	
聯絡電話/手機	E-mail				
服務單位	服務部門/職稱		最高學歷		
產業別 (請勾選)		服務單位員工人數		由何處獲得招生消息?(可複選)	
<input type="checkbox"/> 100 農、林、漁、牧業 <input type="checkbox"/> 101 礦業及土石採取業 <input type="checkbox"/> 102 製造業 <input type="checkbox"/> 103 水電燃氣業 <input type="checkbox"/> 104 營造業 <input type="checkbox"/> 105 批發及零售業 <input type="checkbox"/> 106 住宿及餐飲業 <input type="checkbox"/> 107 運輸、倉儲及通信業 <input type="checkbox"/> 108 金融及保險業 <input type="checkbox"/> 109 不動產及租賃業 <input type="checkbox"/> 110 專業、科學及技術服務業 <input type="checkbox"/> 111 教育服務業 <input type="checkbox"/> 112 醫療保健及社會福利服務業 <input type="checkbox"/> 113 文化、運動及休閒服務業 <input type="checkbox"/> 114 其他服務業 <input type="checkbox"/> 115 公共行政業 <input type="checkbox"/> 116 待業 <input type="checkbox"/> 117 學生		<input type="checkbox"/> 1、10人以下 <input type="checkbox"/> 2、11~50人 <input type="checkbox"/> 3、51~100人 <input type="checkbox"/> 4、101~200人 <input type="checkbox"/> 5、201~500人 <input type="checkbox"/> 6、501~1000人 <input type="checkbox"/> 7、1001~2000人 <input type="checkbox"/> 8、2001以上		<input type="checkbox"/> 同事或同業 <input type="checkbox"/> 親朋好友 <input type="checkbox"/> 工商團體 <input type="checkbox"/> 學校/政府公告 <input type="checkbox"/> 雜誌 <input type="checkbox"/> 報紙廣告 <input type="checkbox"/> 電視廣播 <input type="checkbox"/> 產發署網站 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 由執行單位處獲得	
		是否知道產發署補助? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		參訓動機	
		是否接受培訓資訊? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		<input type="checkbox"/> 1.公司目前需要而由公司選派 <input type="checkbox"/> 2.公司未來需要而由公司選派 <input type="checkbox"/> 3.個人目前工作需要自行申請而獲准 <input type="checkbox"/> 4.個人未來發展	
		接受培訓資訊方式(可複選): <input type="checkbox"/> 1: Email <input type="checkbox"/> 2: 傳真 <input type="checkbox"/> 3: 郵件		學員負擔金額:	
<input type="checkbox"/> 信用卡 (線上報名)：繳費方式選「信用卡」，直到顯示「您已完成報名手續」為止，才確實完成繳費。 <input type="checkbox"/> 銀行匯款：土地銀行 工研院分行，帳號156-005-00002-5 (土銀代碼：005)。戶名「財團法人工業技術研究院」，請填具「報名表」與「收據」回傳。					

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 性別平等政策綱領
- 性別平等工作法
- 性騷擾防治法
- 跟蹤騷擾防治法
- 刑法
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 性侵害犯罪防治法
- 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

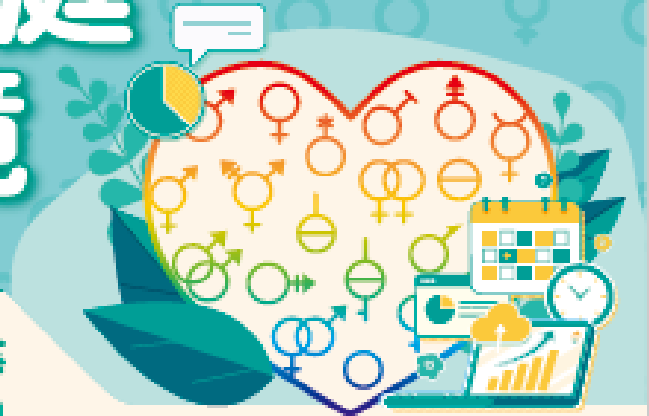
<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境



員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ◆ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ◆ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ◆ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ◆ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ◆ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ◆ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發掘工作兼顧家庭照顧之精神。

生活面

- ◆ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ◆ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ◆ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ◆ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

