

「經濟部產業發展署 115 年度半導體國際連結創新賦能計畫」



 敬請自備筆電 (OS:WINDOWS 桌面版作業系統)，以利安裝軟體實作練習!

國內外各電廠、半導體廠、乃至於太陽能廠為了達到工廠生產的自動化，控制中心(Host)與設備(EQP)之間，一定要能夠互通訊息，因此必須要有一個標準的通訊介面。

有鑑於此，SEMI 國際半導體產業協會制定了一套 SECS 通訊協定，來負責設備間與控制中心的溝通，使得半導體廠的自動化有標準可以依循。

SECS 通訊協定包含了 SECS I、HSMS 與 SECS II。SECS I 與 HSMS 負責將上層 SECS II 傳來的訊息包裝成一個個標準的封包，並透過 RS-232 或 Ethernet 傳送到目的地，SECS II 則是訊息內容及格式的規範，將所有可能會傳送的訊息有系統的分門別類，以供應用程式能夠方便的使用。

本課程會詳細的介紹 SECS/GEM 通訊協定的內容(E4/E5/E37/E30 規範)，並提供 SECS/GEM Driver 之使用說明，學員經由實際操作，可深入了解 SECS/GEM 通訊之精神及實現 SECS/GEM 通訊功能之方法。

■ 課程大綱：

日期	課程時間	課程內容
115/08/25 (四)	09:00 ~ 12:00	1.半導體製程設備 SECS 通訊協定內容與規範
	13:00 ~ 17:00	2.SECS Driver 使用說明 3.半導體製程設備 GEM 通訊協定內容與規範(Part1)
115/08/26 (五)	09:00 ~ 12:00	4.製程設備 GEM 通訊協定內容與規範 (Part2)
	13:00 ~ 17:00	5.案例實際操作 6.Q&A

★★★★ 注意事項：

- 1、請自行攜帶 NB (OS:WINDOWS 桌面版作業系統)安裝實作練習，請先安裝開發所需的程式語言 (VB.NET 或 C#或 VB6.0 軟體)。
- 2、另開課前會再提供上課的教材軟體之下載網址，請學員先行安裝。



■ 參訓對象：

- ✓ 須為半導體企業在職人員，包括 IC 設計/製造/封裝/測試領域之任職人員，報名後經遴選通過者，方可受訓。

■ 開課資訊：

- ✓ 計畫名稱：115 年度半導體國際連結創新賦能計畫
- ✓ 指導單位：經濟部產業發展署
- ✓ 主辦單位：財團法人資訊工業策進會 / 執行單位：財團法人工業技術研究院
- ✓ 舉辦地點：中科管理局工商服務大樓 4 樓教室 | 台中市 428 大雅區中科路 6 號】
(請以上課通知為主)
- ✓ 舉辦日期：115/08/25~08/26(週四~五)
- ✓ 舉辦時間：09:00~17:00，每天 7 小時，共計 14 小時
- ✓ 課程費用：(課程參訓對象須為半導體企業在職人員，詳請參考參訓對象。)

學員身分別	費用
一般企業學員	政府補助後優惠：\$3,420 元/人 (政府補助\$7,980 元，學員自付\$3,420 元)
中小企業學員 (中小企業認定標準： 請點我)	政府全額補助

※ 所稱中小企業，係指依法辦理公司、有限合夥或商業登記，且實收資本額或出資額在新臺幣一億元以下，或經常僱用員工數未滿二百人之事業。詳細認定標準，請依經濟部「[中小企業認定標準](#)」相關規定辦理。

※ 本課程為政府計畫課程，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上，方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回。

❖ 本課程歡迎企業團體參訓~請您來電洽詢本課程承辦人：工研院陳小姐，電話:04-25685000 分機 7131，zoeychen@itri.org.tw

經濟部產業發展署廣告

■ 工研院受訓證明授予：

1. 參加 < 半導體製程設備 SECS 及 GEM 連線技術 > 之學員，研習期滿，出席率超過 80%(含) 以上，且經實務討論或考試成績合格者，即可獲得工研院頒發的受訓證明。
2. 測驗平均總成績在 60 分 (含) 以上為合格。

■ 預計招生名額：本班以招收 20 人為原則，依報名及繳費完成之順序額滿為止(預計 10 人即開班)。

■ 報名方式：請掃下方 QR CODE，頁面右上角「線上報名」

■ 課程洽詢：☎ (04)25685000 分機 7136 / 7138 陳小姐

■ E-mail：itri533882@itri.org.tw 陳小姐

■ 注意事項：

※因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

- 1、為確保上課權益，報名後或開課前未收到任何通知信件，請學員務必來電詢問是否完成報名。我們會在開課前 5~7 天發送上課通知，敬請學員留意電子郵件。
- 2、為保障講師之智慧財產權，恕無法提供課程講義電子檔，上課期間不得進行錄音、錄影及拍照。
- 3、請註明服務機關之完整抬頭，以利開立收據；未註明者，一律開立個人抬頭，恕不接受更換發票之要求。
- 4、若原報名者因故不克參加，但欲更換他人參加，敬請於開課前二日通知。
- 5、如需取消報名，請於開課前三日以電子郵件至主辦單位並電話確認申請退費事宜。
- 6、退費辦法：學員於開訓前退訓者，將依其申請退還所繳上課費用的 90%；若上課當天臨時取消則不退費。
另於培訓期間若因個人因素無法繼續參與課程，將依上課未逾總時數 1/3，退還所繳上課費用之 50%，
上課逾總時數 1/3，則不退費。
7. 如遇天災或不可抗力特殊原因導致無法開課時，主辦單位有權決定取消、終止、修改或延後。
8. 本單位保留修改課程與講師的權利，敬請見諒。
9. 結訓學員應配合經濟部產發署培訓後電訪調查



(請掃描 QR Code：連結課程網址及線上報名)

課程名稱：半導體製程設備 SECS 及 GEM 連線技術

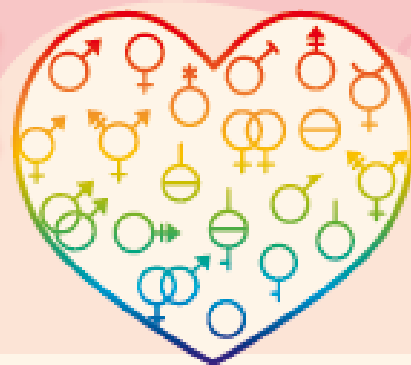
115/08/25~08/26(週四~五)

公司全銜				統一編號			
發票地址 (含郵遞區號)				傳真 (含區碼)			
參加者姓名		出生年月日		身分證字號			
聯絡電話/手機		E-mail					
服務單位		服務部門/職稱		最高學歷			
產業別 (請勾選)		服務單位員工人數		由何處獲得招生消息? (可複選)			
☐ 100 農、林、漁、牧業 ☐ 101 礦業及土石採取業 ☐ 102 製造業 ☐ 103 水電燃氣業 ☐ 104 營造業 ☐ 105 批發及零售業 ☐ 106 住宿及餐飲業 ☐ 107 運輸、倉儲及通信業 ☐ 108 金融及保險業 ☐ 109 不動產及租賃業 ☐ 110 專業、科學及技術服務業 ☐ 111 教育服務業 ☐ 112 醫療保健及社會福利服務業 ☐ 113 文化、運動及休閒服務業 ☐ 114 其他服務業 ☐ 115 公共行政業 ☐ 116 待業 ☐ 117 學生		☐ 1、10 人以下 ☐ 2、11~50 人 ☐ 3、51~100 人 ☐ 4、101~200 人 ☐ 5、201~500 人 ☐ 6、501~1000 人 ☐ 7、1001~2000 人 ☐ 8、2001 以上		☐ 同事或同業 ☐ 親朋好友 ☐ 工商團體 ☐ 學校/政府公告 ☐ 雜誌 ☐ 報紙廣告 ☐ 電視廣播 ☐ 產發署網站 ☐ 其他 ☐ 由執行單位處獲得			
				是否知道產發署補助? ☐ 是 ☐ 否 是否接受培訓資訊? ☐ 是 ☐ 否		參訓動機 ☐ 1. 公司目前需要而由公司選派 ☐ 2. 公司未來需要而由公司選派 ☐ 3. 個人目前工作需要自行申請而獲准 ☐ 4. 個人未來發展	
				接受培訓資訊方式(可複選): ☐ 1: Email ☐ 2: 傳真 ☐ 3: 郵件		學員負擔金額:	
☐ 信用卡 (線上報名): 繳費方式選「信用卡」, 直到顯示「您已完成報名手續」為止, 才確實完成繳費。 ☐ 銀行匯款: 土地銀行 工研院分行, 帳號 156-005-00002-5 (土銀代碼: 005)。戶名「財團法人工業技術研究院」, 請填具「報名表」與「收據」回傳。							



歡迎您來電索取課程簡章~ 服務熱線 04-25685000 分機 7136 ~ 工研院產業學院台中學習中心 歡迎您的蒞臨~

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ✕ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ✕ 性別平等政策綱領
- ✕ 性別平等工作法
- ✕ 性騷擾防治法
- ✕ 跟蹤騷擾防治法
- ✕ 刑法
- ✕ 兒童及少年性剝削防制條例
- ✕ 性侵害犯罪防治法
- ✕ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

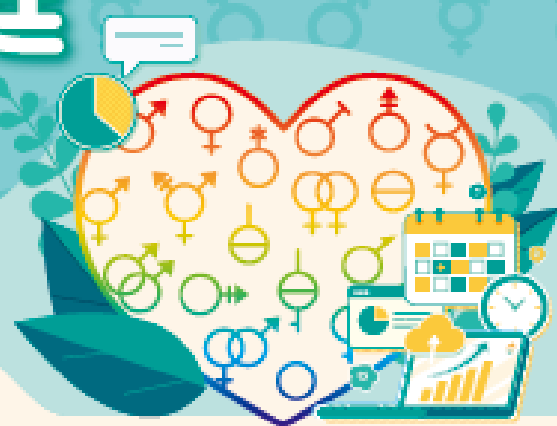
杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ◆ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ◆ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ◆ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ◆ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ◆ 留住優秀的員工，減少員工後顧之憂。
- ◆ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- ◆ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ◆ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ◆ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ◆ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及請假率，並提高復職率。

