主辦單位：經濟部產業發展署 Industrial Development Administration Ministry of Economic Affairs　　執行單位：工業技術研究院 Industrial Technology Research Institute

115 年度「機電產業智慧製造升級計畫-重電機械產業專業人才培訓」，補助 50%

■ 課程主旨：

國內談工業 4.0 自動化，一直圍繞著物聯網與大數據，而多數 CNC 加工上都還是用傳統的手動夾具！如何實現"智慧化機器"? 如何規劃自動化的夾治具？如何讓夾治具的狀態隨時得到監控? 如何讓工件的交換或是夾治具的交換自動化？

加工自動化的程序規劃，首先是從切削刀具的規畫開始，先評估了最佳的加工工序與切削條件，然後在根據工序規劃夾治具的定位、夾持與各種監視功能後，根據產量的需求與切削加工行程，再來選擇機器的切削性能與各種功能，因此機器的選擇與規畫需要在切削工序與夾具規畫之後，才能選擇出正確的機器性能! 因此，夾治具的規劃與自動化，才是讓機器真正能智慧化的最基礎的一步！

■ 課程大綱：

課程綱要	課程內容
夾治具設計基礎	■ 夾治具導論與工業 4.0 要求的夾具自動化 ■ 夾治具的規劃與設計 ■ 夾治具的設計最佳化
手動夾具與氣壓夾具的設計與應用	■ 夾持力的來源與夾持原理 ■ 手動夾具設計基礎與應與實例 ■ 氣壓夾具元件與應用實例 ■ 真空夾具原理設計與應用 ■ 其他特殊夾具範例 SCAN ME

油壓夾具原理、夾持元件與應用-符合工業4.0要求的夾具元件	■ 油壓夾治具原理 ■ 油壓夾具元件與應用實例 ■ 油壓單元與油壓夾具的連接 ■ 油壓系統的配管規劃
油壓夾治具設計範例	■ 適用於立臥兩用的夾具鑄件的治具設計範例(夾持程序的規劃) ■ 自動耦合器與夾持監控的夾具設計實例 ■ 自動定心夾具的應用 ■ 分度盤上的夾具設計 ■ 夾具與機器的快速定位系統介紹 ■ 多工件夾具設計範例(油壓) ■ 夾具的設計流程範例 ■ Q&A

講師簡介：張老師

- 學歷：國立成功大學機械系
- 現職：夾治具專業公司 總經理

■ 建議參訓對象：

1. 機械設計、工廠自動化技術工程、智慧機械、智慧製造等相關人員。
2. 航空產業相關人員 或 對本課程有興趣之學員。

主辦單位：經濟部產業發展署 Industrial Development Administration Ministry of Economic Affairs　　執行單位：工業技術研究院 Industrial Technology Research Institute

【 開 課 資 訊 】

■ **舉辦地點：中科_工商服務大樓 4 樓或 9 樓教室(台中市大雅區中科路 6 號)**
或 WEBEX 線上直播

■ **舉辦日期：115/10/14~10/15(週三~四)；09:00~16:00； 每天 6 小時；共計 12hrs**

■ **課程費用：**

優惠方式	價格
一般身分補助 50% (原價 NT$14,600，補助 NT$7,300，學員自付 NT$7,300)	$7,300 元/人
特定對象補助 65% 原價 NT$ 14,600，政府補助 NT$9,490，學員自付 NT$5,110 ※特定對象說明：針對具身心障礙、原住民與低收入戶之人士，報名時出具證明 (身心障礙手冊正反面影本、「原住民族身分法」所定原住民身分證明及低收入戶證明之相關證明文件)	$5,110 元/人
21 天前報名~享早鳥優惠價	$6,900 元/人
三人(含)以上相揪同行~享團體優惠價	$6,600 元/人

◎本課程經政府補助，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回。

■ **工研院受訓證明授予：**

1. 參加＜夾治具設計與應用實務＞之學員，研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，且實務討論或考試成績合格者，即可獲得工研院頒發的培訓證書。
2. 測驗平均總成績在 60 分（含）以上為合格。

■**預計招生名額：**20 名為原則，依報名及繳費完成之順序額滿為止（本班預計 12 人即開課）

■**報名方式：** https://pse.is/8urpng **請點選頁面「線上報名」**

■**課程洽詢：**☎ 04-25685000#7136、#7138 陳小姐

■**電子郵件：**itri533882@itri.org.tw 陳小姐

SCAN ME

■**注意事項：※因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。**

1、為尊重講師之智慧財產權，恕無法提供課程講義電子檔。

主辦單位：經濟部產業發展署 Industrial Development Administration Ministry of Economic Affairs　　執行單位：工業技術研究院 Industrial Technology Research Institute

2、課程 3 天前，學員將收到【E-mail 上課通知】，敬請留意信件。
3、請註明服務機關之完整抬頭，以利開立收據；未註明者，一律開立個人抬頭，恕不接受更換發票之要求。
4、若報名者不克參加者，可指派其他人參加，並於開課前一日通知。
5、如需取消報名，請於開課前三日以書面傳真至主辦單位並電話確認申請退費事宜。
6、退費辦法：請以學員於開訓前退訓者，將依其申請退還所繳上課費用 90%，另於培訓期間若因個人因素無法繼續參與課程，將依上課未逾總時數 1/3，退還所繳上課費用之 50%，上課逾總時數 1/3，則不退費。
7、本課程若有不可抗力因素將擇期辦理，本單位保留修改課程與講師的權利。
8、結訓學員應配合經濟部產發署培訓後電訪調查

課程名稱：夾治具設計與應用實務

115/10/14~10/15(週三~四)

公司全銜				統一編號	
發票地址 (含郵遞區號)				傳真 (含區碼)	
參加者姓名		出生年月日		身分證字號	
聯絡電話/手機		E-mail			
服務單位		服務部門/職稱		最高學歷	

產業別（請勾選）	服務單位員工人數	由何處獲得招生消息？(可複選)
□ 100 農、林、漁、牧業 □ 101 礦業及土石採取業 □ 102 製造業 □ 103 水電燃氣業 □ 104 營造業 □ 105 批發及零售業 □ 106 住宿及餐飲業 □ 107 運輸、倉儲及通信業 □ 108 金融及保險業 □ 109 不動產及租賃業 □ 110 專業、科學及技術服務業 □ 111 教育服務業 □ 112 醫療保健及社會福利服務業 □ 113 文化、運動及休閒服務業 □ 114 其他服務業 □ 115 公共行政業 □ 116 待業 □ 117 學生	□ 1、10 人以下 □ 2、11~50 人 □ 3、51~100 人 □ 4、101~200 人 □ 5、201~500 人 □ 6、501~1000 人 □ 7、1001~2000 人 □ 8、2001 以上 **是否知道產發署補助？** □是　□否 **是否接受培訓資訊？** □是　□否 **接受培訓資訊方式(可複選)：** □ 1：Email □ 2：傳真 □ 3：郵件	□ 同事或同業 □ 親朋好友 □ 工商團體 □ 學校/政府公告 □ 雜誌 □ 報紙廣告 □ 電視廣播 □ 產發署網站 □ 其他 □ 由執行單位處獲得 **參訓動機** □1.公司目前需要而由公司選派 □2.公司未來需要而由公司選派 □3.個人目前工作需要自行申請而獲准 □4.個人未來發展 **學員負擔金額：**

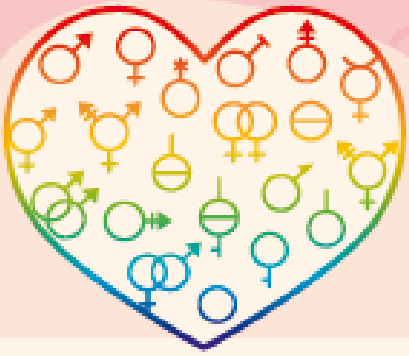
□ 信用卡（線上報名）：繳費方式選「信用卡」，直到顯示「您已完成報名手續」為止，才確實完成繳費。
□ 銀行匯款：土地銀行　工研院分行，帳號 156-005-00002-5（土銀代碼：005）。戶名「財團法人工業技術研究院」，請填具「報名表」與「收據」回傳。

☎ 歡迎您來電索取課程簡章～服務熱線 04-25685000#7136～工研院產業學院台中學習中心 歡迎您的蒞臨～

主辦單位：經濟部產業發展署 Industrial Development Administration Ministry of Economic Affairs

執行單位：工業技術研究院 Industrial Technology Research Institute

性別主流化與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 性別平等政策綱領
- 性別平等工作法
- 性騷擾防治法
- 跟蹤騷擾防治法
- 刑法
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 性侵害犯罪防治法
- 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來

家暴案件線上通報

113線上諮詢

https://ecare.mohw.gov.tw

杜絕職場上的#MeToo
什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

經濟部產業發展署 Industrial Development Administration Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區 掃描QRcode了解更多資訊 網址 https://pac.is/Economi

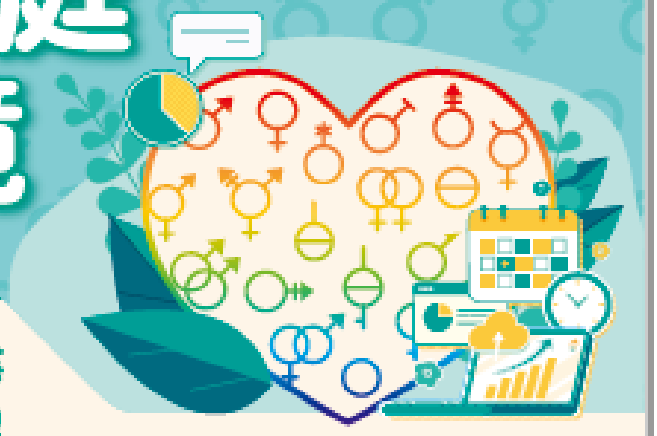
如有性別相關問題 可至施行及性別平等處 網址 https://gec.ey.gov.tw/

❖本課程歡迎企業包班~請您來電洽詢 本課程承辦人：工研院 陳小姐，電話:04-25685000#7131，zoeychen@itri.org.tw

主辦單位：經濟部產業發展署 Industrial Development Administration Ministry of Economic Affairs

執行單位：工業技術研究院 Industrial Technology Research Institute

營造友善家庭職場環境



員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

經濟部產業發展署 Industrial Development Administration Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描Q-Code了解更多資訊
網址 https://pse.is/5xxxxh

如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 https://gec.ey.gov.tw/

❖本課程歡迎企業包班~請您來電洽詢 本課程承辦人：工研院 陳小姐，電話:04-25685000#7131，zoeychen@itri.org.tw